

В Диссертационный совет Д 224.008.01,
созданный на базе ФГБУ
«Всероссийский научно-
исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации

ОТЗЫВ

*на автореферат диссертации
Вольской Татьяны Евгеньевны
на тему:*

*«Управление трудом работников вуза на основе современных
организационных и социально-экономических технологий», представленной
на соискание ученой степени кандидата экономических наук по
специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством
(экономика труда)*

Содержание автореферата диссертации Т.Е.Вольской показывает, что тема актуальна в связи с необходимостью построения эффективной кадровой политики организаций высшего образования. Такое управление в условиях перехода к построению общества знаний является необходимым фактором повышения конкурентоспособности ВУЗа и его эффективного функционирования. В данном контексте диссертация представляет собой научное исследование, имеющее теоретическое и практическое значение.

Судя по автореферату, материал диссертации логически выстроен. Первая глава диссертации посвящена комплексному исследованию теоретико-методологических парадигм управления трудом работников организаций высшего образования. Новизной обладает идея автора сформулировать основные положения дигитальной парадигмы управления трудов работников вуза.

Во второй главе диссертации раскрыты основные признаки цифровых информационно-коммуникационных технологий, в том числе технологий проектного управления и международного рекрутинга в управлении трудом работников вуза. Интерес вызывает анализ проектного управления с позиций его использования в управлении трудом работников вуза. Детально проработаны методология международного рекрутинга, которая является значимой в современных условиях для развития вузов.

Особый научно-практический интерес представляет третья глава диссертации, где сформулированы оригинальные авторские предложения по совершенствованию механизмов оценки и стимулирования труда работников вуза на основе современных социально-экономических технологий (КРІ, рейтингование и др.).

Одновременно, в целом положительно оценивая результаты проведенного научного исследования, в качестве рекомендации диссертанту предлагаю обратить внимание на специфику работы творческих работников, которыми являются представители научно-педагогических работников вуза. Оценка этой специфики может являться основой для развития творческой деятельности автора диссертации.

В качестве конкретных недостатков отмечу, что не описан объект наблюдения, в качестве которого могли бы выступить конкретные вузы, например, те, которые представили справки о внедрении результатов. Также обращаю внимание, что в настоящее время используется термин «организации/учреждения высшего образования», а не «организации/учреждения высшего профессионального образования».

Диссертация соответствует паспорту научной специальности 08.00.05 - экономика и управление народным хозяйством (экономика труда), базовым требованиям ВАК при Министерстве науки и высшего образования РФ, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор, Татьяна Евгеньевна Вольская, достойна присуждения ученой степени кандидата экономических наук по научной специальности 08.00.05 - экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Ректор ФГБОУ «Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ»,
доктор экономических наук, профессор

А.В. Новиков

Личную подпись _____

ЗАВЕРЯЮ:

